

# Presentación



## Áreas y Servicios

### Empieza Personas

- Gestión y ofertas de empleo.
- Itinerarios integrados de inserción laboral y social.
- Formación.

### Empieza Empresas

- Selección de personal.
- Procesos de recolocación.
- Gestión de proyectos.
- Formación.
- Igualdad de oportunidades.
- Responsabilidad Social Corporativa.

### Empieza Instituciones

- Procesos de selección de candidaturas.
- Orientación para el empleo.
- Proyectos europeos.
- Evaluaciones.
- Formación.
- Igualdad de oportunidades.
- Responsabilidad Social.
- Asistencia técnica.
- Sensibilidad y comunicación.



## Selección de personas

La Unión Europea apoya las políticas destinadas a alcanzar el pleno empleo, a promover la inclusión social, y a reducir las disparidades laborales aplicando en todas ellas el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, de manera transversal en sus actuaciones.

**empieza**, contribuye junto con las administraciones, asociaciones, y empresas privadas al desarrollo de políticas sociales y laborales integradoras, basadas en las capacidades de las personas, para hacer de **la diversidad un valor de la sociedad del futuro**. Es en esta diversidad donde se encuentra **el talento**, que bien gestionado llevará a la excelencia a las Organizaciones, incrementando su competitividad para la mejora de la productividad y situándolas en los puestos de cabeza.

**empieza**, consciente de la **necesidad y la dificultad de las Organizaciones de atraer y retener el talento**, propone a través de la metodología **fresh consulting®** los servicios de:

### Selección de personas

- Análisis y evaluación del espíritu y las necesidades de la organización.
- Análisis del puesto.
- Asesoramiento y definición del perfil idóneo.
- Establecimiento de «la hoja de ruta» del proceso de selección.
- Seguimiento y acompañamiento en el proceso de incorporación.
- Evaluación del proceso de selección.

### Asistencia técnica

- Políticas activas de empleo: ayudas, subvenciones y bonificaciones para la contratación.
- Procesos de transición laboral.
- Cumplimiento de la normativa específica de empleo en materia de **personas con capacidades diferentes**. Medidas alternativas para su contratación.
- Contratación de **personas extranjeras**: contratación en origen y contingente.
- Incorporación y gestión de la diversidad.



## Orientación para el empleo

En estos momentos el mercado de trabajo se presenta profundamente dinámico y cambiante. La observación de su evolución ha puesto de manifiesto el hecho de que un volumen considerable de las personas que buscan empleo, no consiguen la inserción laboral, porque no dispone de la preparación necesaria para llevar a cabo una búsqueda sistemática: bien por falta de información o acceso a las redes de conocimiento; bien por falta de formación acorde con los requisitos necesarios para el desempeño profesional; o bien por no tener definidos sus objetivos profesionales. Todas estas personas parten en su búsqueda de un objetivo claro y común: **la necesidad de trabajar**, y a todas las mueven intereses diferentes.

**empieza** contribuye en la gestión de los procesos de cambio de las personas facilitando el acceso a una nueva alternativa profesional, incrementando su potencial, considerando a **la persona en su individualidad y su riqueza únicas**.

**empieza** propone su metodología **fresh consulting®** para que las personas conozcan, entrenen y apliquen habilidades y técnicas que faciliten el proceso de la búsqueda de un empleo digno y estable, desde los siguientes **servicios**:

### Orientación

- Análisis de necesidades individualizado y personalizado: diagnóstico ocupacional.
- Plan estratégico para la inserción laboral: «hoja de ruta».
- Desarrollo de competencias de carácter transversal necesarias para encontrar un empleo: **orienta-formación**.
- Información sobre las condiciones del mercado de trabajo: ubicación y ajuste en la estructura socioeconómica del territorio.
- Asesoramiento en creación de empresas.
- Coaching: apoyo en la toma de decisiones.
- Seguimiento individualizado y personalizado.
- Evaluación del proceso de orientación.
- Seguimiento.

## Formación

La formación es una herramienta imprescindible a la hora de proporcionar y facilitar oportunidades a las personas «para y en» el empleo. La formación es el camino a la excelencia y promueve la innovación y el desarrollo, motores de la productividad de las Organizaciones y las personas.

**empieza**, propone una «formación a la medida» que responde a las necesidades detectadas, incorporando la metodología **fresh consulting®** a través de **los servicios** de:

### Formación

- Análisis de necesidades.
- Análisis de público objetivo.
- Elaboración y presentación de propuesta.
- Establecimiento de «la hoja de ruta» del proceso de formación.
- Seguimiento del alumnado.
- Evaluación del proceso formativo.

### Asistencia técnica

- Elección y gestión del modelo de formación.
- **Orienta-formación:** personas desempleadas, procesos de transición laboral, planes de carrera.
- Convenios de colaboración con entidades promotoras de formación y búsqueda de financiación.
- Elaboración de planes de formación.
- Acciones formativas y de sensibilización a medida de las necesidades.
- Formación de personas en país de origen. Búsqueda de financiación y establecimiento de convenios.

## Igualdad

La igualdad no es una moda, ni una cuestión de cuotas. Tampoco es materia exclusiva de unas y no de otros, ni de feministas, ni de femeninas. La igualdad es una cuestión de personas. Personas que no tienen las mismas oportunidades que otras, a las que les resulta difícil acceder a recursos, disfrutar de su tiempo libre o conseguir un empleo y un salario dignos.

Personas en definitiva que valoradas por su trabajo, por su talento y no por su sexo, contribuirían al mejor posicionamiento de las empresas.

**empieza**, propone a las pequeñas y medianas empresas y a la Administración, participar en la mejora de la calidad de vida de estas personas, desde la metodología **fresh consulting®**.

### Asistencia técnica en

- Gestión de la igualdad de trato y de oportunidades.
- Elaboración de proyectos relacionados con la responsabilidad social corporativa en general, y la conciliación en particular, tanto a nivel europeo como nacional y/o local.
- Tramitación de ayudas y subvenciones.
- Difusión y Sensibilización.
- Revisión del lenguaje, textos e imágenes de la web y documentos de la empresa.

### Gestión de la Igualdad de Oportunidades

- Asesoramiento y elaboración de planes de igualdad.
- Estudio y propuesta de medidas de conciliación de la vida personal y profesional en las empresas e Instituciones.
- Buenas prácticas, intercambio de experiencias e iniciativas.
- Formación a la medida.

### Coaching en Igualdad

- Detección de las necesidades de las Organizaciones.
- Establecimiento personalizado de las acciones a desarrollar y seguimiento.



## Responsabilidad Social Corporativa

La responsabilidad social implica adoptar medidas e integrar **aspectos económicos, sociales y medioambientales, así como la transparencia informativa** respecto a los resultados alcanzados en estos ámbitos, y el control independiente y externo de los mismos.

Las organizaciones ejercen su responsabilidad social cuando satisfacen las expectativas que, sobre su comportamiento, tienen los diferentes grupos de interés contribuyendo a un desarrollo social y ambientalmente sostenible, y económicamente viable. Para ello es fundamental un **nuevo modelo de gestión**.

**empieza**, uniéndose al grupo de las Organizaciones más innovadoras y responsables, contribuye a la búsqueda de la calidad total y la excelencia en las empresas, a través de nuestros **servicios en materia de Responsabilidad Social Corporativa**, desde la metodología **fresh consulting®**.

### Asistencia técnica en

- Análisis, sensibilización e información: integración de la RSC en la gestión acción social, conciliación, diversidad, medio ambiente...
- Diagnóstico y desarrollo de herramientas para la implantación de una gestión socialmente responsable. Códigos de buen gobierno.
- Asistencia en la redacción de memorias de sostenibilidad: buenas prácticas, iniciativas e intercambio de experiencias...
- Gestión de ayudas y subvenciones.
- Certificaciones, premios, ferias, foros y sellos.
- Acciones formativas a la medida de las necesidades.

